



Formation E-LEARNING

**LES DÉPENSES DE
PERSONNEL DANS LES
FONDS EUROPÉENS**

Version actualisée au 02/06/2023

ÉDITO

A l'ère de la dématérialisation, et pour palier aux contraintes de déplacements dans un contexte de crise sanitaire, il apparaissait nécessaire de compléter notre offre de formation en présentielle par des programmes en de formation en e-learning.

Pour vous former sans aucune contrainte géographique, en toute autonomie, via un espace d'apprentissage dédié accessible depuis un ordinateur.

Cette solution vous propose une pédagogie centrée de contenus variés de courtes durées, des quizz et exercices pratiques qui permettent d'enrichir et de faciliter l'apprentissage.

Notre formation digitalisée sur les dépenses de personnel, qui constituent une des principales typologies de dépenses éligibles aux fonds structurels européens, a pour objectifs de vous permettre de savoir analyser les rémunérations brutes chargées et les coefficients d'affectation au regard de la réglementation applicable.

Nathalie PAPANASTASSIOU

Dirigeante de CAPP EUROPE

1

LES DÉPENSES DE PERSONNEL DANS LES FONDS EUROPÉENS PROGRAMME

1. LA RÉMUNÉRATION CHARGÉE : NOTIONS DE BASE

- Les bases réglementaires / éligibilité des rémunérations du personnel direct
- Les pièces justificatives nécessaires à la vérification à l'instruction / au CSF
- Les clés de lecture d'un bulletin de paie, d'un livre de paie.
- La décomposition de la rémunération brute et des cotisations patronales

=> Evaluation formative : QCM et Questions avec choix à réordonner

2. LES COEFFICIENTS D'AFFECTATION

- Les bases réglementaires
- Les pièces justificatives nécessaires à la vérification des différentes typologies d'affectation (100%, temps partiel variable, taux fixe mensuel)
- Les principaux motifs d'inéligibilité / les différentes modalités de calcul

=> Evaluation formative : Etudes de cas et Association

3. LES POINTS TECHNIQUES SPÉCIFIQUES

- Les indemnités légales, conventionnelles ou contractuelles
- Le maintien de salaire, les IJSS et la prévoyance
- Les traitements accessoires (transports, titres restaurants)
- Les allègements de charges patronales au titre de la taxe sur salaire (abattement/CITS)

=> Evaluation formative : Etudes de cas, QCM et Questions Hotspot

4. CLASSE VIRTUELLE – 2H

- Correction des cas pratiques
- Echanges Questions / Réponses

+ Evaluation sommative - QCM en fin de formation

1

LES DÉPENSES DE PERSONNEL DANS LES FONDS EUROPÉENS



Modalités pédagogiques

Alternance entre apports théoriques et études de cas pratiques



Objectifs pédagogiques

- Identifier la réglementation applicable aux dépenses de personnel
- Distinguer les composantes d'un justificatif de paie
- Analyser les justificatifs d'affectation des intervenants directs
- Détecter les données de rémunération potentiellement inéligibles
- Calculer le salaire brut chargé éligible et en déduire les dépenses de personnel éligibles



Modalités d'évaluation

- Une évaluation formative est prévue tout au long du dispositif au travers d'études de cas, QCM, texte à trou, vrai/faux, ...
- Une évaluation sommative est prévue en fin de formation pour évaluer les acquis des stagiaires



Public tout niveau

- Porteurs de projet et bénéficiaires de subvention
- Instructeurs, gestionnaires, ...

PRÉREQUIS: Une connexion internet haut débit



Durée

Entre 6 à 8 heures de formation en distanciel, dont 2 heures de classe virtuelle (Synchrone) et 4 à 6 heures pour les modules en autoformation en ligne sur la plateforme DOKEOS (Asynchrone)



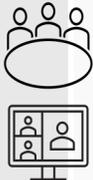
Lieu de formation

Formation en distanciel – 100% en ligne

1

LES DÉPENSES DE PERSONNEL DANS LES FONDS EUROPÉENS

Moyens pédagogiques et techniques



- Utilisation d'une plateforme de formation en ligne sécurisée DOKEOS pour les modules d'apprentissage en autoformation
→ **30 jours d'accès à la plateforme à compter de l'inscription**
- Utilisation d'un système de visioconférence pour les classes virtuelles
- Feuille de présence
- Livret stagiaire numérique contenant les documents supports de formation projetés et remis aux stagiaires en fin de formation (Téléchargement depuis la plateforme DOKEOS)
- Formulaire d'évaluation de la formation



Formateurs/trices

Nos formateurs et formatrices sont experts-techniciens œuvrant au quotidien auprès des gestionnaires de programmes européens, des bénéficiaires d'aides européennes et des porteurs de projets en quête de solutions de financements.



Tarifs

- Inter-entreprises : 650,00 € nets de taxe (prix stagiaire)
- Intra : tarifs sur devis

Formation exonérée de TVA



Modalités d'accès

Notre centre de formation dispose d'un accès pour personne à mobilité réduite et nos équipes se chargent d'accompagner au mieux les participants qui sont en situation de handicap, quelle qu'elle soit, tout au long de leur parcours de formation, que ce soit en formation en présentiel ou formation en ligne.



Merci de contacter à l'adresse : formation@capp-europe.com
ou au 05.57.61.50.90 pour étudier au mieux votre demande et sa faisabilité.

LA FORMATION E-LEARNING

COMMENT ÇA MARCHE ?

1

Vous recevrez un mail d'invitation pour vous rendre sur la plateforme DOKEOS.

Une fois sur la plateforme DOKEOS, il faudra vous créer un compte personnel.

2

3

Vous recevrez ensuite un mail d'invitation pour suivre la formation sur la plateforme DOKEOS

Vous n'aurez plus qu'à vous connecter et suivre la formation en cliquant sur le bouton « continuer » entre chaque activité !

4

FORMATION E-LEARNING

**Utilisation d'une
plateforme de formation en
ligne sécurisée DOKEOS.**

**Accès DOKEOS durant 30
jours à compter de
l'inscription**



Entre 6 à 8 heures de formation en distanciel, dont 2 heures de classe virtuelle (Synchrone) et 4 à 6 heures pour les modules en autoformation en ligne sur la plateforme DOKEOS (Asynchrone)



Des vidéos et diaporamas animés pour vous former



Un forum pour répondre à toutes vos questions



Des quiz pour tester les connaissances acquises



Des cas pratiques pour vous exercer



Une « classe virtuelle » avec le formateur pour approfondir



Des documents, fiches techniques et diaporamas pour se souvenir

INFORMATIONS OBLIGATOIRES



- Suite à l'audit réalisé par APAVE Certification, CAPP-Europe est certifié Qualiopi depuis le 29/10/2021.
- La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : ACTIONS DE FORMATION.

Formation exonérée de TVA

Déclaration d'activité de prestataire de formation n°91 34 08570 34

(Cet enregistrement ne vaut agrément de l'Etat).

- Attestation de formation délivrée à l'issue de la formation
- Formation non éligible au CPF



- RCS : 500 151 428 00068
- Adresse : 87, quai des Queyries – Darwin Eco Système – 33100 BORDEAUX
- Tél. : 05.57.61.50.90
- formation@capp-europe.com
- www.capp-europe.com

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

FORMATIONS INTER-ENTREPRISES ET INTRA-ENTREPRISES

OBJET ET CHAMP D'APPLICATION

- Le présent document s'applique à toutes les offres de formation proposées par la Société CAPP-Europe et faisant l'objet d'une commande de la part du Client.
- Toute commande de formation implique l'acceptation sans réserve par le client de son adhésion pleine et entière aux présentes conditions générales de vente qui prévalent sur tout autre document du client, et notamment sur toutes conditions générales d'achat.

CONDITIONS D'INSCRIPTION

- Pour chaque action de formation, le client reçoit deux exemplaires de la convention de formation dont un exemplaire nous est impérativement retourné signé et cacheté par la personne habilitée à engager la structure.
- Toute inscription est réputée ferme et définitive lorsque le client renvoie, par courrier postal ou électronique, la convention de formation complétée et signée.

TARIFS

- Les prix unitaires par stagiaire et par session de formation sont inscrits sur les programmes détaillés de formation. Ce sont des prix forfaitaires, qui couvrent l'ensemble des coûts de la formation ainsi que les frais associés (supports de formation, pauses-café et déjeuner avec boissons non alcoolisées).
- Ils ne comprennent pas les frais relatifs au transport, aux autres repas, et à l'hébergement des stagiaires, ni tout autre dépense liée au stagiaire.
- Les prix unitaires sont exprimés en euros et sont nets de taxes, le prestataire n'étant pas assujéti à la TVA pour ses activités de formation professionnelle, en application de l'article 261.4-4 du code général des impôts.

CONDITIONS DE PAIEMENT

- Tout stage commencé est dû en totalité, sauf abandon du stage pour un cas de force majeure (Cass. Plénière, 14-04-2006) sur présentation d'un justificatif.
- Pour les clients avec prise en charge par un OPCO : la facture est établie à la fin de la formation et payable à réception de la facture par le client (ou l'OPCO en cas de subrogation). Le règlement est effectué par chèque à l'ordre de CAPP-Europe ou par virement bancaire (coordonnées bancaires indiquées sur le bulletin d'inscription).
- Pour les clients sans prise en charge par un OPCO et pour les personnes physiques s'inscrivant à titre individuel : le versement d'un montant correspondant à 100% du prix de la formation est effectué au moment de l'inscription par chèque à l'ordre de CAPP-Europe ou par virement bancaire (coordonnées bancaires indiquées sur le bulletin d'inscription). Une facture acquittée est alors établie à l'issue de la formation.
- Tout paiement intervenant postérieurement à la date d'échéance indiquée sur la facture donnera lieu, à compter du jour suivant, à des intérêts moratoires selon la réglementation en vigueur et à une indemnité forfaitaire égale au montant légal, pour frais de recouvrement.

SUBROGATION OPCO

- En cas de prise en charge par un OPCO, le client doit demander la prise en charge à son organisme gestionnaire. Il doit s'assurer de l'acceptation de sa demande de prise en charge avant le début de la formation.
- Si l'OPCO ne prend en charge que partiellement le coût de la formation par subrogation, le solde sera facturé au client.

- En cas de non prise en charge de la formation par l'OPCO, le client reste redevable de l'intégralité du prix de la formation auprès du prestataire selon les modalités prévues aux conditions générales de vente.

CONDITIONS D'ANNULATION, DE REMPLACEMENT ET DE REPORT

- Le prestataire s'engage à organiser l'action de formation selon les conditions indiquées sur la convention ou sur les offres pédagogiques (conditions particulières), le démarrage effectif de l'action pouvant être reporté en cas de force majeure.
- Toute annulation du client doit être notifiée par courrier postal ou électronique au prestataire 15 jours calendaires avant la date de début de la formation.
- Dans le cas où l'annulation par le client interviendrait en dehors de ce délai ou dans le cas où un stagiaire ne se présenterait pas à la formation, ce dernier sera redevable de l'intégralité du montant mentionné à l'article 6 de la convention de formation. La somme encaissée sera conservée intégralement à titre de dédommagement. Cette somme ne pourra pas faire l'objet d'une demande de remboursement ou de prise en charge par un OPCO. Elle fera l'objet d'une facturation spécifique du Prestataire.
- Un stagiaire inscrit peut être remplacé à tout moment avant le début de la formation, sans frais supplémentaire, sous réserve d'une demande écrite préalable au début de la formation, adressée au prestataire. Un nouveau bulletin d'inscription et une nouvelle convention de formation seront dès lors établis. Ces derniers annuleront et remplaceront le bulletin et la convention du stagiaire remplacé. Le programme de la formation, accompagnées des présentes CGV, seront également transmis par le prestataire.

DROITS D'ACCÈS ET RÈGLES DE CONFIDENTIALITÉ

- Les données collectées à travers le bulletin d'inscription ou tout autre document de recueil d'informations personnelles, sont indispensables au traitement du dossier d'inscription et sont destinées à nos services pour l'établissement des conventions de formation, voire dans certains cas, au respect des obligations contractuelles dans le cadre d'un financement externe public ou privé.
- Conformément à l'article 27 de la loi « informatique et libertés » du 6 juin 1978, le client peut accéder à ces informations et en demander éventuellement la rectification le cas échéant.
- Elles ne font l'objet d'aucune communication à des tiers.
- Sauf refus du client formulé par écrit (formulaire, courrier postal ou électronique), le prestataire se réserve la possibilité de diffuser aux clients des informations concernant les activités, notamment de formation, proposées par le prestataire.

PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE

- Les supports pédagogiques et toute autre production du prestataire sont et restent la propriété intellectuelle exclusive du prestataire.
- Toute reproduction totale ou partielle, adaptation, diffusion, commercialisation ou diffusion des supports et de toute autre production du prestataire pour quelque motif que ce soit, même à titre gratuit, est strictement interdite sans l'accord préalable et écrit du prestataire.

LITIGES

- Tout litige sera de la compétence exclusive du tribunal de commerce de Bordeaux, quel que soit le siège social ou la résidence du client ou, pour les clients publics, le tribunal administratif compétent.

RÈGLEMENT INTÉRIEUR

FORMATIONS INTER-ENTREPRISES ET INTRA-ENTREPRISES

Article 1 – Objet et champ d'application du règlement

Le présent règlement est établi conformément aux dispositions des articles locaux ou d'importer des objets ou matériels autres que les siens propres. L6352-3, L6352-4 et R6352-1 à R6352-15 du code du travail. Il s'applique à tous les stagiaires et ce pour la durée de la formation suivie. Un exemplaire est remis à chaque stagiaire.

Il définit les règles d'hygiène, de sécurité et de discipline ainsi que la nature des sanctions pouvant être prises vis-à-vis des stagiaires en cas de manquement à ces règles.

L'inscription à une session de formation vaut acceptation pleine et entière de ce règlement.

Article 2 – Règles d'hygiène et de sécurité

La prévention des risques d'accidents et de maladies est impérative et à chacun le respect :

des prescriptions applicables en matière d'hygiène et de sécurité de formation ;

de toute consigne imposée par le responsable de l'organisme de formation ou son représentant ;

A cet effet, et afin de veiller à sa sécurité personnelle et à celle des autres, chaque stagiaire doit strictement respecter les consignes générales particulières en matières d'hygiène et de sécurité.

Si un stagiaire constate un dysfonctionnement du système de sécurité, il en avertit immédiatement le représentant de l'organisme de formation.

Les stagiaires prennent connaissance des consignes d'incendie de l'établissement et notamment du plan de localisation des extincteurs et des issues de secours. En cas d'alerte, les stagiaires doivent cesser toute activité de formation et suivre dans le calme les instructions du responsable de formation ou de son représentant ;

Tout stagiaire témoin d'un début d'incendie doit immédiatement appeler secours en composant le 18 à partir d'un téléphone fixe ou le 112 à partir d'un téléphone portable et alerter un représentant de l'organisme de formation ou de l'établissement.

Tout manquement entraîne une exclusion temporaire de la formation ;

de l'organisme de formation, de l'établissement ou des services de secours. Tout manquement entraîne une exclusion définitive de la formation.

Article 3 – Discipline générale

3.1 Respect des horaires :

La signature de la convention de formation entraîne l'acceptation pleine et entière des dates et horaires de la session de formation.

En cas d'absence, de retard ou de départ avant l'horaire prévu, les stagiaires doivent avertir le représentant de l'organisme de formation.

L'employeur et le financeur éventuel sont informés par l'organisme de formation des heures de formation effectivement suivies par le stagiaire.

Tout événement non justifié par des circonstances particulières constitue une faute passible de sanctions disciplinaires.

De plus, conformément à l'article R6341-45 du Code du travail, le stagiaire dont la rémunération est prise en charge par les pouvoirs publics – s'expose à une retenue sur sa rémunération de stage proportionnelle à la durée de l'absence.

Une vérification des présences est tenue par demi-journée par le stagiaire sur une feuille d'émargement, sous la responsabilité du formateur, représentant l'organisme de formation. Il peut lui être demandé de réaliser un bilan de la formation.

Une évaluation des acquis et de la formation est réalisée en fin de formation. Le stagiaire s'engage à effectuer cette évaluation. De plus, l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance la formation.

Une évaluation des acquis et de la formation est réalisée en fin de formation. Le stagiaire s'engage à effectuer cette évaluation. De plus, l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance la formation.

Une évaluation des acquis et de la formation est réalisée en fin de formation. Le stagiaire s'engage à effectuer cette évaluation. De plus, l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance la formation.

Une évaluation des acquis et de la formation est réalisée en fin de formation. Le stagiaire s'engage à effectuer cette évaluation. De plus, l'issue de l'action de formation, il se voit remettre une attestation de fin de formation et une attestation de présence au stage à transmettre, selon le cas, à son employeur/administration ou à l'organisme qui finance la formation.

3.2 Utilisation du matériel :

Sauf autorisation particulière du représentant de l'organisme de formation, l'usage du matériel de formation se fait sur les lieux de la formation et est exclusivement réservé à l'activité de formation. L'utilisation du matériel à des fins personnelles et interdite.

Le stagiaire est tenu de conserver en bon état le matériel qui lui est confié pour la formation. Il doit en faire un usage conforme à son objet et selon les règles délivrées par le représentant de l'organisme de formation.

Le stagiaire signale immédiatement au formateur toute anomalie de matériel.

3.3 Respect de l'établissement

Il est formellement interdit aux stagiaires de dégrader intentionnellement les locaux ou d'emporter des objets ou matériels autres que les siens propres.

Les stagiaires ne sont autorisés à accéder qu'à la salle de formation et aux parties communes de l'établissement où se déroule la formation.

3.4 Comportement

Il est demandé à tout stagiaire d'avoir un comportement garantissant le respect des règles élémentaires de savoir vivre, de savoir être en collectivité

et le bon déroulement des formations.

Il est formellement interdit aux stagiaires : de se présenter aux formations en état d'ébriété ou sous l'emprise d'une drogue ;

d'introduire des boissons alcoolisées dans le lieu de la formation ;

de fumer dans la salle de formation et plus généralement dans l'établissement ;

etc.

Article 4 – Sanctions disciplinaires

Tout manquement du stagiaire à l'une des prescriptions du présent règlement intérieur pourra faire l'objet d'une sanction prononcée par le représentant de l'organisme de formation.

Tout manquement entraîne une information auprès de l'employeur du salarié ou de l'administration de l'agent stagiaire ainsi que l'une des sanctions suivantes, par ordre croissant d'importance, en fonction de la gravité du manquement et de ses conséquences :

avertissement écrit du responsable de l'organisme de formation ou de son représentant ;

exclusion temporaire de la formation ;

exclusion définitive de la formation.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Aucune sanction ne peut être infligée au stagiaire sans que celui-ci ait été informé au préalable des griefs retenus contre lui.

Article 5 – Procédure disciplinaire

Lorsque le responsable de l'organisme de formation ou son représentant envisage de prendre une sanction, il est procédé de la manière suivante :

Il convoque le stagiaire en lui indiquant l'objet de la convocation. Cette dernière précise également la date, l'heure et le lieu de l'entretien ainsi que la possibilité de se faire assister par une personne de son choix.

La convocation est écrite et remise à l'intéressé soit contre décharge soit par lettre recommandée avec demande d' accusé de réception ;

Le responsable de l'organisme de formation ou son représentant expose le motif de la sanction envisagée et recueille les explications du stagiaire.

La sanction ne peut intervenir moins d'un jour franc ni plus de 15 jours après l'entretien. La sanction fait l'objet d'une notification écrite et motivée au stagiaire sous forme de lettre recommandée ou remise contre décharge.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

Le responsable de l'organisme de formation informe de la sanction prise : l'employeur, lorsque le participant est un salarié bénéficiant d'une action de formation dans le cadre du plan de formation d'une entreprise ;

l'employeur et l'organisme paritaire collecteur agréé, lorsque ce dernier assure le financement de l'action de formation dont a bénéficié le stagiaire.

POUR EN SAVOIR PLUS SUR NOS FORMATIONS

WWW.CAPP-EUROPE.COM



formation@capp-europe.com

05.57.61.50.90

